

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР – д/с №35 «Сказочная страна»
за 2024 год

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

Отчетно-выборное собрание прошло и в нашем первичном профсоюзном организации. На собрании была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Мухаметзянова Гульнара Руслановна выбрана председателем ППО МБДОУ «ЦРР – д/с №35 «Сказочная страна».

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает на сегодняшний день 60 членов профсоюза.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива со всеми поправками. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться. Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти и работодателем на основе

социального партнерства. Наше дошкольное учреждение заключило коллективный договор сроком на три года (2024-2026 гг.) в котором определены гарантии, компенсации и льготы работников, общие условия оплаты труда.

За 2024 год воспользовались льготами:

«Мамин» день – 37

Бракосочетание детей - 0

Бракосочетание работника - 0

Материальное вознаграждение к юбилейным датам – 2

Смерть близких родственников – 2

Родителям первоклассников – 3

Родители старше 80 лет – 2

3 дня дополнительно к отпуску за работу без листов нетрудоспособности -28

Важное значение имеет здоровье работников, поправить которое они могут в санаториях расположенных на территории РТ, но и за ее пределами. 3 члена профсоюза отдохнули по проекту «Анапа. Пляж», «Сочи-2024». Также

В детском саду систематически проводится аттестация рабочих мест и по ее результатам осуществляется работа по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.

Ежегодно с администрацией составляем соглашение по охране труда, в которое включены мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников. Уполномоченным по охране труда является Абзалова А.Р. Она прошла обучение и получила удостоверение. Уполномоченный по охране труда, члены комитета по охране труда два раза в год проводят общий осмотр здания детского сада, групп, кабинетов на соответствие безопасной эксплуатации. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные акты, инструкции, оформляем стенды, уголки по охране труда. За время функционирования детского сада несчастных случаев с работниками не происходило.

Чтобы заинтересовать молодых специалистов педагогической деятельностью, активно вовлекаем их в жизнь детского сада. У каждого есть педагог-наставник, который оказывает помощь в работе, проводим индивидуальные беседы, консультации, приглашаем на занятия, проводимые опытными педагогами, организуем экологические субботники, облагораживаем территорию детского сада, вовлекаем в детские утренники. В целях финансовой поддержки, молодые специалисты, получают ежемесячную надбавку в размере 20%.

Чтобы скрасить повседневную жизнь нашего детского сада мы стараемся к каждому празднику подготовить интересную и веселую программу. На «День дошкольного работника», новый год составляем сценарии с играми, песнями, шутками. Приход деда Мороза сопровождается хороводами вокруг елки и вручением подарков, особо отличившимся сотрудникам при проведении детских утренников. Традиционно на 8 марта проводятся конкурсы «А ну-ка, девушки», «Алло, мы ищем таланты».

Обязательно чествуем юбиляров. Для них организуем концерты с поздравлениями, шутками, стихами, сценками, песнями. Юбиляры пользуются льготой, предусмотренной коллективным договором.

Активное участие принимаем в экологических акциях «Посади свое дерево», «Очистим планету от мусора».

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия, такие как: материальная помощь членам профсоюза, проведение культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых мероприятий, обучение профактива, информационная работа. Для отчета по суммам составляем акты на списание денежных средств, с приложением оправдательных документов – чеки, накладные.

В ДОУ регулярно ведется работа по информированию о профсоюзной организации, профсоюзном движении, о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы. Одним из главных видов информационной работы являются общие трудовые собрания коллектива, где рассматриваем вопросы: утверждение плана работы профкома на год, принятие коллективного договора, выборы членов комиссий профкома и т.д. На планерках и педсоветах знакомим сотрудников с новостями из территориальной и республиканской организации профсоюза. Большой поддержкой является наглядная агитация в виде бюллетеней и плакатов. Регулярно обновляется информация в профсоюзном уголке о текущей работе профсоюзной организации ДОУ, о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве. На стенде представлены нормативные документы первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы профсоюзного комитета, список членов профкома, перечень комиссий, сведения о выше стоящих профсоюзных структурах, функционирует рубрика «Поздравление» и «Объявления». Ежеквартально представляется фото отчет «Профсоюзная жизнь», «Наши юбиляры», «Как работаем, так и отдыхаем», «Воспитатель года», «День дошкольного работника», «А ну-ка девушки», «День здоровья», «Мы – друзья природы».

А также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз», оформлена страничка на сайте, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза

Есть профсоюзная организация, значит, есть возможность получить помощь и поддержку коллег. Профсоюз сегодня – единственная, общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

Председатель ППО  Мухаметзянова Г.Р.